

**Итоги реализации Индивидуальной программы повышения качества  
управления ресурсами на 2016 год**

*(Государственное бюджетное учреждение города Москвы  
Территориальный центр социального обслуживания «Жулебино»)*

№	Показатель, подлежащий улучшению	Исходное состояние	Плановое состояние	Фактический результат	Комментарии (причины не достижения планового состояния)
1	План ФХД за отчетный период размещен в АСУ ГФ до начала отчетного периода (да/нет) (для всех типов учреждений, кроме казенных)	25.02.2015	25.02.2015	25.02.2015	
6	Удельный вес начисленного фонда оплаты труда основного персонала в начисленных расходах на оплату труда учреждения за отчетный период (%)	60,07	Не менее 75,0	78,67	
10	Среднее количество заявок на 1 лот за отчетный период по конкурентным процедурам закупок (заявок/лот) (самостоятельные торги)	2,73	Не менее 3,0	3,67	
14	Доля процедур, по которым были представлены обоснованные жалобы, в общем объеме открытых конкурентных процедур закупок за отчетный период (%)	4,06	Не более 0,0	0,0	
20	Наименьшее отношение среднемесячной заработной платы основного персонала учреждения к среднемесячной заработной плате в отрасли по г. Москве за отчетный период (%) (в разрезе категорий основного персонала)	96,24	Не менее 100,0	102,92	
21	Отношение роста средней заработной платы основного персонала к росту среднемесячной заработной платы по отрасли в г. Москве (%)	95,09	Не менее 100,0	111,35	
23	Доля стимулирующих выплат в составе общего фонда оплаты труда основного персонала за отчетный период (%)	25,33	Не менее 30,0	33,98	
24	Отношение количества уволившихся сотрудников к среднесписочной численности сотрудников (%)	37,19	Не более 20,0	17,14	
25	Доля сотрудников младше 40 лет в среднесписочной численности сотрудников за отчетный период (%)	26,14	Не менее 30,0	30,14	